



ПОЛОЖЕНИЕ ОТДЕЛЕНИЯ РЕКРУТИНГА СТУДЕНЧЕСКОГО КОМИТЕТА САМОУПРАВЛЕНИЯ

СОГЛАСОВАНО с
Председателем СКС
А.А. Александровым
05.12.2024 г.

Разработал:
Первый заместитель председателя СКС
Петров Иван Андреевич, группа ДР-31

Адресовано:
Всему штатному составу отделения рекрутинга

1. Основные термины и руководство к работе

Отделение Рекрутинга Студенческого Комитета Самоуправления-орган, СКС, прямо отвечающий за пополнение личного состава СКС, возвращение в строй неактивных членов Студенческого Комитета, а также связь с общественностью.

Рекрутинг-комплекс мероприятий, связанных с поиском и последующим привлечением лиц в состав Студенческого Комитета Самоуправления, а также с назначением лиц на должности после согласования с председателем и первого заместителя председателя. Рекрутинг выражается через распространение информации о деятельности и структуре Студенческого Комитета Самоуправления посредством прямой устной передачи информации, коммуникации с общественностью при помощи различных видов связи, например, социальные сети или выступления, а также обработки заявлений о желании вступить в состав СКС.

Студент Академии Транспортных Технологий, изъявивший желание принимать активное участие в студенческой жизни Академии, должен подходить под следующие критерии:

1. Идеальный человек-причина, по которой студент пришёл в Студенческий Комитет, преимущественно не должна быть индивидуально корыстной;
2. Опрятно выглядит-каждый участник СКС формирует общее впечатление о всей структуре в целом;
3. Имеет базовые понятия об организации, как предмете;
4. Успеваемость-один из параметров, говорящий про человека больше, чем его собственные слова. Успеваемость студента показывает его отношение к вещам вокруг, понимание, что только он-причина успеха своей собственной жизни;
5. Социально устойчив-кандидат должен быть готов к неожиданным поворотам и событиям, которые имеют место быть в нашей жизни. Участники СКС

надеются друг на друга при организации мероприятия на месте и уверены в том, что человек, которому доверили ответственность, не подведёт в трудную минуту.

В исключительных случаях, только после согласования с председателем СКС, один из критериев может быть проигнорирован. Важно: данная информация имеет сугубо рекомендательный характер и не обязательна к исполнению.

При общении с любым желающим вступить в СКС, специалисты отделения Рекрутинга должны провести первичный анализ человека и направить соответствующую рекомендацию на должность в один из органов СКС после согласования с Социально-Учебным Информационным Отделением по следующим критериям:

1. Организаторские способности-рекомендация в отделение Организации Мероприятий и Мониторинга;
2. Креативность и открытость-рекомендация в отделение Рекрутинга;
3. Аналитические способности и базовые познания в психологии-рекомендация в Социально-Учебное Информационное отделение;
4. Совокупность лидерских качеств и особенностей руководителя-рекомендация на должности Заведующих отделений и в Руководящий Состав СКС после работы в других отделениях.

Первичный анализ-один из необходимых комплексов мероприятий, направленных на создание штатно-должностного резерва.

Штатно-должностной резерв-список лиц, которые могут заместить иное должностное лицо в случае, если замещать более некому, либо штатная должность освободилась.

Отделение Рекрутинга является основным средством оповещения студентов и сотрудников Академии Транспортных Технологий о нововведениях в структуре и совершённых действиях за определённый период в единицу времени, а также является одним из основных инструментов функционирования всей структуры Студенческого Комитета Самоуправления.

2. Штатный состав отделения Рекрутинга

В штат отделения Рекрутинга СКС входит три должности:

1. Заведующий отделением-заместитель председателя по работе с общественностью:

Заведующий отделением-лицо, прямо подчиняющееся председателю и первому заместителю председателя СКС, управляющее всем отделением и прямо отвечающим за эффективность работы органа. На усмотрение председателя и первого заместителя председателя СКС, может замещать последнего в случае отсутствия. Являясь руководителем отделения, отвечает за эффективность своих подчинённых. Обязан с уважением прислушиваться к мнениям своих подчинённых, таким же образом и относиться к ним, а также ежемесячно предоставлять доклад первому заместителю председателя о новых лицах, подавших заявление на вступление в Студенческий Комитет Самоуправления с указанием полного ФИО, даты рождения, номера группы, отделения и Положение Отделения Рекрутинга СКС/2/2024 г.

рекомендации. Принимает и оперативно передаёт задачи в отделение, организует работу на месте. Является главным редактором постов в социальных сетях наряду с председателем СКС. Проводит первичный анализ кандидатов на вступление в Студенческий Комитет Самоуправления. Выбирается из числа наиболее социально открытых и активных участников СКС.

2. Старший специалист отделения:

Старший специалист отделения-лицо, прямо подчиняющееся заведующему отделением Рекрутинга, косвенно председателю и первому заместителю председателя СКС. В случае отсутствия заведующего отделением замещает его на месте. Обязан с уважением прислушиваться к мнениям своих коллег, таким же образом и относиться к ним. Принимает непосредственное участие в составлении текста для дальнейшего его распространения посредством социальных сетей, в осуществлении первичного анализа и в коммуникации со студентами, а также привлечением к мероприятиям лиц, состоящих в СКС, но не проявляющих активность. В случае отсутствия эффекта воздействия на человека или обратной связи от него, создаётся донесение председателю или первому заместителю, после чего ставится вопрос о дальнейшем пребывании студента в составе СКС. Выбирается на усмотрение заведующего отделением только после согласования с председателем и/или первым заместителем.

3. Специалист по рекрутингу:

Специалист по рекрутингу-лицо, прямо подчиняющееся заведующему отделением Рекрутинга. Обязан с уважением прислушиваться к мнениям своих коллег, таким же образом и относиться к ним. Принимает непосредственное участие в составлении текста для дальнейшего его распространения посредством социальных сетей, в осуществлении первичного анализа и в коммуникации со студентами. Преимущественно занимается поиском кандидатов среди лиц нового потока. Выбирается на усмотрение заведующего отделением после или без согласования.

3. Примечание

В случае необходимости и при наличии объективных на то причин, штат отделения Рекрутинга может быть расширен на неопределённый срок ТОЛЬКО после согласования с председателем и первым заместителем председателя СКС.

В процессе дальнейшего функционирования отделение Рекрутинга может получить иные задачи, требуемые к выполнению, и относящиеся к специализации самого отделения, в связи с чем данное положение может быть не окончательным. Обязанность по своевременной редакции положения отделения возлагается на первого заместителя председателя СКС. В случае необходимости, данная обязанность может быть делегирована старшему специалисту отделения Рекрутинга или документоведу СКС.

Первый заместитель
председателя СКС

Петров И.А.